

令和8年度 職場環境づくりマネジメントプラン

学 校 名	山梨県立ろう学校
校 長 氏 名	金丸 実奈江

マネジメント1：業務管理

- 【着眼点】
- ・組織の「方針」「イメージ」を確認し、教職員に伝え、共有する
 - ・スケジュール管理 / 業務の優先順位を明確にする
 - ・アウトプットのイメージを明確にする など

【取組方針】

- ・教育目標を目指して、チームろう学校として、調和と協働の精神を大切にする
- ・教職員一人一人がタイムマネジメント力を育み、主体的に負担のない業務管理のできる力を培う

マネジメント2：業務効率化の徹底

- 【着眼点】
- ・不必要な作業を見直し、必要な作業時間を確保する
 - ・業務を適切に配分 / 状況に応じて柔軟に配分を見直すなど
 - ・多忙化解消にむけた働き方改革の取り組み

【取組方針】

- ・職員一人一人のワークライフバランスを大切にし、適切な業務分担の見直しをする
- ・働き方改革を推進し、業務の平準化や効率化を進める

マネジメント3：働きやすい職場環境づくり

- 【着眼点】
- ・職員の状況(育児や介護)に留意し必要な支援をする
 - ・体調管理にも留意(特にメンタル) / ハラスメントを許さない環境
 - ・コミュニケーション(相談)しやすい雰囲気づくり など

【取組方針】

- ・心身のバランスの良い働き方を推奨し、年休取得目標15日を達成する
- ・職員のメンタルヘルスや脱ハラスメントの職場づくりをし、心理的安全性を高める

マネジメント4：自ら積極的に動き業務と対応すべき課題に責任を持つ

- 【着眼点】
- ・教育委員会との調整や、重大事案等の方針決定を責任を持って行う など

【取組方針】

- ・学校経営の課題に真摯に向き合い、主事主任や管理職等の連携を十分に図り、教育委員会からの指導を受け入れながら対応等に努める

マネジメント5：部下の成長支援

- 【着眼点】
- ・適切なフォローと計画的な育成
 - ・適切な目標設定、公正な評価とフィードバック など

【取組方針】

- ・話しやすさ 相談しやすさを大切にし、モチベーションを高くもち意欲を持って仕事に向き合えるようにする
- ・面談や相談の場を設け、職員一人一人が目指す目標を把握して、互いに資質向上できるよう取り組む